Functieprofiel Voorzitter Raad van Toezicht SRC

Beoogde startdatum: 1 januari 2027

Over SRC

SRC is de streekomroep voor Rivierenland en Vijfheerenlanden. Al 43 jaar maakt SRC journalistieke en maatschappelijke content voor en vanuit de regio. De omroep is sterk lokaal en regionaal geworteld en kenmerkt zich door betrokkenheid, korte lijnen en een grote inzet van vrijwilligers.

SRC bevindt zich tegelijkertijd in een belangrijke ontwikkelfase. De organisatie professionaliseert, de journalistieke en digitale ambities groeien en de bestuurlijke inrichting verandert. Per 1 januari 2027 gaat SRC werken volgens een model met een Raad van Toezicht en een directeur-bestuurder.

De organisatie bestaat uit circa 35 vrijwilligers, 5 zzp'ers en 5 medewerkers in loondienst. Daarmee is SRC een relatief kleine organisatie, maar wel één met een stevige maatschappelijke verantwoordelijkheid en ambitie.

De opgave

Met de introductie van een Raad van Toezicht ontstaat een nieuwe bestuurlijke verhouding binnen SRC. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen de organisatie. Daarnaast fungeert de Raad als werkgever en als klankbord en sparringpartner van de directeur-bestuurder.

De Raad bewaakt daarbij de hoofdlijnen: strategie, continuïteit, financiën, goed bestuur, maatschappelijke opdracht en de randvoorwaarden voor journalistieke onafhankelijkheid.

De voorzitter krijgt een bijzondere rol in deze eerste fase. Zij of hij helpt niet alleen om goed toezicht te organiseren, maar ook om een passende toezichtcultuur te ontwikkelen: professioneel en rolvast, maar passend bij de schaal, historie en informele cultuur van SRC.

De voorzitter krijgt veel ruimte om, binnen de daarvoor afgesproken kaders en profielschetsen, mede vorm te geven aan de samenstelling van de nieuwe Raad van Toezicht.

De voorzitter

Wij zoeken een voorzitter die bestuurlijke ervaring en kennis van toezicht combineert met ondernemerschap, nieuwsgierigheid, een frisse blik en gevoel voor mensen.

De voorzitter:

- heeft ervaring met bestuur, toezicht of eindverantwoordelijk management;
- begrijpt het onderscheid tussen besturen en toezicht houden en kan daarin rolvast opereren;
- kan op strategisch niveau een stevige en constructieve gesprekspartner zijn voor de directeur-bestuurder;
- heeft affiniteit met journalistiek, media, publieke organisaties en/of maatschappelijke organisaties;
- onderschrijft het belang van journalistieke onafhankelijkheid en begrijpt dat deze binnen een publieke mediaorganisatie zorgvuldig moet worden geborgd;
- heeft oog voor financiële continuïteit, organisatieontwikkeling en professionalisering;
- kan bijdragen aan het verder vormgeven van een professionele governance zonder onnodige bureaucratie te creëren;
- heeft gevoel voor een organisatie waarin betaalde professionals, zzp'ers en vrijwilligers gezamenlijk het werk dragen;
- weet dat professionaliseren niet hetzelfde is als formaliseren en kan de menselijke maat bewaken;
- beschikt over voldoende gezag om voorzitter te zijn, zonder nadrukkelijk op de voorgrond te hoeven treden;
- is onafhankelijk, integer, benaderbaar en in staat om verschillende perspectieven bij elkaar te brengen;
- heeft bij voorkeur affiniteit met Rivierenland en Vijfheerenlanden en begrijpt de maatschappelijke betekenis van een sterke streekomroep.

Persoonlijk profiel

SRC zoekt geen voorzitter die uitsluitend controleert, maar iemand die helpt om goed toezicht vanaf de basis op te bouwen en de waarden van de organisatie borgt.

Dat vraagt om iemand die vragen durft te stellen, kritisch kan zijn zonder de bestuurlijke verantwoordelijkheid over te nemen en ruimte geeft aan de directeur-bestuurder en de organisatie. Iemand die structuur kan helpen aanbrengen zonder de informele kracht van SRC verloren te laten gaan.

De ideale voorzitter combineert daarom bestuurlijke stevigheid met menselijke souplesse.

De voorzitter kan bovendien een belangrijke rol spelen in de ontwikkeling van de Raad zelf: het creëren van onderling vertrouwen, het bewaken van rolzuiverheid en het organiseren van een open en professionele relatie tussen Raad van Toezicht en directeur-bestuurder.

Verantwoordelijkheden

De voorzitter:

- geeft leiding aan het functioneren van de Raad van Toezicht;
- bewaakt samen met de overige leden de kwaliteit en onafhankelijkheid van het toezicht;
- draagt zorg voor een goede voorbereiding en effectieve inrichting van de vergaderingen;
- bewaakt de juiste verhouding tussen toezicht, advies en bestuur;
- onderhoudt namens de Raad een open en professionele werkrelatie met de directeur-bestuurder;
- ziet toe op een goede informatievoorziening aan de Raad;
- draagt bij aan periodieke evaluatie en verdere ontwikkeling van de Raad;
- bewaakt dat de Raad oog houdt voor zowel de formele verantwoordelijkheid als de cultuur en maatschappelijke opdracht van SRC;
- speelt in de opstartfase een belangrijke rol bij het formeren en positioneren van de nieuwe Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de directeur-bestuurder en de organisatie, maar treedt niet in de dagelijkse leiding of in de journalistieke verantwoordelijkheid van de redactie.

Beschikbaarheid en vergoeding

De voorzitter wordt benoemd met ingang van **1 januari 2027**.

Het voorzitterschap is een onbezoldigde functie. Voor de functie is een passende vrijwilligersvergoeding beschikbaar binnen de daarvoor geldende kaders.

Van de voorzitter wordt verwacht dat deze voldoende beschikbaar is voor de reguliere vergaderingen, voorbereiding en periodiek overleg met de directeur-bestuurder. In de opbouwfase zal daarnaast enige extra inzet nodig zijn voor de inrichting en samenstelling van de nieuwe Raad van Toezicht.

Wat SRC biedt

Een bijzondere mogelijkheid om vanaf het begin vorm te geven aan het toezicht op een regionale mediaorganisatie die midden in haar gebied staat.

SRC wil de komende jaren professionaliseren en vernieuwen, maar daarbij behouden wat de organisatie in 43 jaar heeft opgebouwd: betrokkenheid, korte lijnen, plezier in het maken van lokale media en ruimte voor mensen die zich vrijwillig voor de streek inzetten.

De nieuwe voorzitter krijgt daarmee geen gespreid bedje maar iets interessanters: de mogelijkheid om samen met de directeur-bestuurder, de nieuwe Raad van Toezicht, medewerkers en vrijwilligers een volgende fase van SRC vorm te geven.